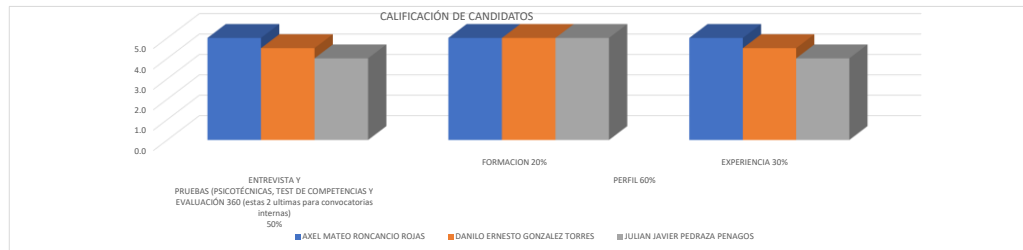


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR LOGISTICO DE MEDIOS AUDIOVISUALES	JEFE DE AREA	FREDDY ERNEY LOPEZ FRANCO
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNANDEZ VILLA	AREA	CENTRO MEDIOS AUDIOVISUALES
FECHA DEL PROCESO	3/9/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE EDUCACION VIRTUAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
AXEL MATEO RONCANCIO ROJAS	CORREO ELECTRONICO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste
DANILO ERNESTO GONZALEZ TORRES	EL EMPLEO	4.5	5.0	4.5	92%	Muy alto ajuste
JULIAN JAVIER PEDRAZA PENAGOS	EL EMPLEO	4.0	5.0	4.0	84%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para el cargo de Auxiliar Logístico de Medios Audiovisuales es Axel Roncancio. Durante el proceso de selección, Axel se destacó por su actitud proactiva, su capacidad de iniciativa y su habilidad para encontrar soluciones creativas ante situaciones imprevistas, demostrando un alto nivel de recursividad. Adicionalmente, cuenta con experiencia previa en nuestra institución, donde se desempeñó como practicante. Su desempeño durante esa etapa fue altamente satisfactorio, lo que se refleja en las positivas referencias laborales que recibió por parte del equipo con el que trabajó. Esta trayectoria previa no solo evidencia su conocimiento del entorno institucional, sino también su capacidad de adaptación y compromiso con las funciones asignadas.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Durante la entrevista con Axel, demostró ser una persona positiva, con conocimientos acordes a las necesidades del cargo. Se destacó por su proactividad y disposición para buscar soluciones frente a las eventualidades que puedan surgir en sus tareas diarias. Asimismo, evidenció tener claridad sobre su proyecto de vida, mostrando interés en aprender y aprovechar al máximo la experiencia durante su estadía en la institución.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección